



COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER  
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

## PLAN DE LUTTE CONTRE L'INTIMIDATION ET LA VIOLENCE INCLUANT LA VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL



2023-2024

École : Primaire Twin Oaks

Coordinateur/Coordinatrice : Jennifer Galvano

Membres du Comité : Michele Leuzzi

Sabrina D'Iorio

Dan Tremblay, Interim Principal

174-20231026-6

Approuvé par le Conseil  
d'établissement :

le 26 octobre, 2023

Résolution :

Insérer résolution

# PLAN DE LUTTE

## TABLE DES MATIÈRES

---

### Définitions

Intimidation  
Violence  
Violence sexuelle  
Racisme  
Discrimination

### ÉLÉMENTS DU PLAN LCIV :

ÉLÉMENT 1	ANALYSE DE LA SITUATION ACTUELLE À L'ÉCOLE
ÉLÉMENT 2	MESURES DE PRÉVENTION
ÉLÉMENT 3	MESURES FAVORISANT LA COLLABORATION DES PARENTS/TUTEURS
ÉLÉMENT 4	PROCÉDURES DE SIGNALEMENT
ÉLÉMENT 5	PROTOCOLE D'INTERVENTION <ul style="list-style-type: none"><li>○ PROTOCOLE D'INTERVENTION DU PERSONNEL</li><li>○ PROTOCOLE D'INTERVENTION DES ÉLÈVES</li><li>○ PROTOCOLE D'INTERVENTION DES PARENTS/TUTEURS</li></ul>
ÉLÉMENT 6	MESURES VISANT À ASSURER ET À PROTÉGER LA CONFIDENTIALITÉ DE TOUT SIGNALEMENT OU PLAINTÉ
ÉLÉMENT 7	MESURES D'ENCADREMENT ET DE SOUTIEN (À LA VICTIME, L'INTIMIDATEUR, LE TÉMOIN ET LE SPECTATEUR)
ÉLÉMENT 8	SANCTIONS DISCIPLINAIRES SPÉCIFIQUES
ÉLÉMENTS 9	PROTOCOLE DE SUIVI DE TOUT SIGNALEMENT OU PLAINTÉ VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL PARASCOLAIRE ÉVALUATION DE FIN D'ANNÉE

# DÉFINITIONS

## Intimidation

Le terme “intimidation” désigne « tout comportement, parole, acte ou geste délibéré ou non à caractère répétitif, exprimé directement ou indirectement, y compris dans le cyberespace, dans un contexte caractérisé par l’inégalité des rapports de force entre les personnes concernées, ayant pour effet d’engendrer des sentiments de détresse et de léser, blesser, opprimer ou ostraciser » (Loi sur l’instruction publique Section 13(1.1))  
[Projet de loi n° 56, Loi visant à prévenir et à combattre l’intimidation et la violence à l’école](#)

## Violence

Le terme “violence” signifie « toute manifestation de force, de forme verbale, écrite, physique, psychologique ou sexuelle, exercée intentionnellement contre une personne, ayant pour effet d’engendrer des sentiments de détresse, de la léser, de la blesser ou de l’opprimer en s’attaquant à son intégrité ou à son bien-être psychologique ou physique, à ses droits ou à ses biens. » (Loi sur l’instruction publique Section 13(3))  
[Projet de loi n° 56, Loi visant à prévenir et à combattre l’intimidation et la violence à l’école](#)

## Violence à caractère sexuel

La violence à caractère sexuel est : « toute forme de violence commise par le biais de pratiques sexuelles ou en ciblant la sexualité, dont l’agression sexuelle. Cette notion s’entend également de toute autre inconduite qui se manifeste notamment par des gestes, paroles, comportements ou attitudes à connotation sexuelle non désirés, incluant celle relative aux diversités sexuelles ou de genre, exprimés directement ou indirectement, y compris par un moyen technologique. » [Signaler un acte de violence à caractère sexuel commis à l’endroit d’un élève | Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](#)

## Racisme

Le mot racisme est défini comme : « Le racisme correspond à “l’ensemble des idées, des attitudes et des actions dont le but est de donner aux groupes ethnoculturels et nationaux un sentiment d’infériorité sociale, économique, culturel et politique, les empêchant ainsi de bénéficier pleinement des avantages auxquels tous les citoyens ont droit”. Le discours raciste est généralement fondé sur des différences physiques et culturelles réelles ou présumées. » ([MIDI, 2015](#))

## Discrimination

Selon la Charte des droits et libertés de la personne : « Toute personne a droit à la reconnaissance et à l’exercice, en pleine égalité, des droits et libertés de la personne, sans distinction, exclusion ou préférence fondée sur la race, la couleur, le sexe, l’identité ou l’expression de genre, la grossesse, l’orientation sexuelle, l’état civil, l’âge sauf dans la mesure prévue par la loi, la religion, les convictions politiques, la langue, l’origine ethnique ou nationale, la condition sociale, le handicap ou l’utilisation d’un moyen pour pallier ce handicap. Il y a discrimination lorsqu’une telle distinction, exclusion ou préférence a pour effet de détruire ou de compromettre ce droit. » ([Charte des droits et libertés de la personne](#) section 10).

## ÉLÉMENTS DU PLAN

- Élément 1** Une analyse de la situation existante à l'école concernant l'intimidation et la violence ;
- Élément 2** Mesures préventives pour mettre fin à toutes formes d'intimidation et de violence, notamment celles motivées par le racisme ou l'homophobie ou ciblant l'orientation, l'identité sexuelle, un handicap ou une caractéristique physique ;
- Élément 3** Mesures visant à encourager la collaboration des parents/tuteurs à la prévention et la lutte contre l'intimidation et/ou la violence, et à la création d'un environnement d'apprentissage sain et sécuritaire ;
- Élément 4** Procédures de signalement ou de formulation d'une plainte relative à un acte d'intimidation ou de violence à ou avec l'institution, et plus particulièrement pour dénoncer l'utilisation des réseaux sociaux ou des technologies de la communication à des fins de cyberintimidation ;
- Élément 5** Actions à entreprendre lorsqu'un élève, un enseignant ou un autre membre du personnel scolaire ou toute autre personne constate un acte d'intimidation ou de violence ou lorsqu'un signalement ou une plainte est envoyé à l'institution par le protecteur régional des élèves ;
- Élément 6** Mesures visant à protéger la confidentialité de tout signalement ou plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence ;
- Élément 7** Mesures d'encadrement ou de soutien pour tout élève qui est victime d'intimidation ou de violence, et également pour tout témoin (et spectateur) et intimidateur;
- Élément 8** Sanctions disciplinaires spécifiques envers les actes d'intimidation ou de violence selon la gravité ou le caractère répétitif de ces actes, et ;
- Élément 9** Le suivi requis à tout signalement ou plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence.

---

**Élément 1****ANALYSE DE LA SITUATION EN CE QUI CONCERNE  
L'INTIMIDATION ET LA VIOLENCE QUI A LIEU À L'ÉCOLE**

---

**Portrait de l'école**

<b>Indice socio-économique de l'école :</b>	4
<b>Population étudiante :</b>	512
<b>Autres informations pertinentes :</b>	

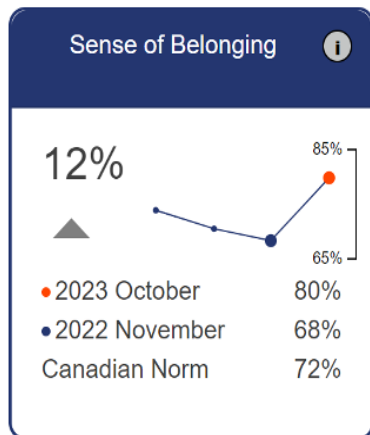
**Analyse**

Une analyse de la situation concernant l'intimidation et de la violence qui a lieu à l'école est effectuée chaque année à l'aide des indicateurs suivants :

- Révision et analyse des entrées dans GPI/ISM (plateforme numérique de signalement) portant sur l'intimidation et/ou la violence ;
- Résultats du plus récent sondage *Our School Survey* (auparavant *Tell Them From Me*).

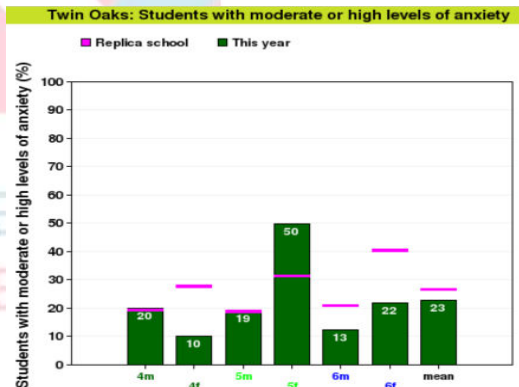
COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER  
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

## Élèves animés par un sentiment d'appartenance positif



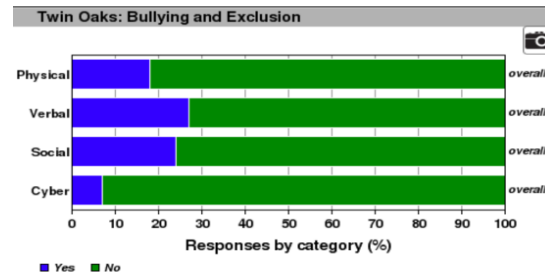
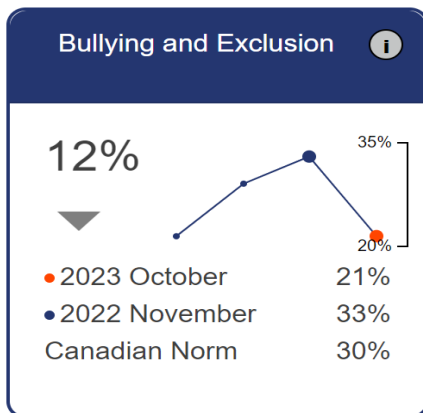
Le sentiment d'appartenance des élèves à l'école est lié à la perception que ceux-ci ont de leurs résultats, et à la valeur qu'ils leur accordent, ainsi qu'à leur degré de participation aux activités scolaires et extra-scolaires (Williams, 2003). Le sentiment d'appartenance se rapporte à la perception qu'ont les élèves d'être acceptés et valorisés par leurs pairs et par d'autres personnes à l'école. Il reflète "la mesure dans laquelle les élèves se sentent personnellement acceptés, respectés, inclus et soutenus par les autres dans l'environnement social de l'école" (Goodenow, 1993a, p. 80). Les résultats de l'enquête TOES de cette année indiquent une augmentation de 12 % du sentiment positif d'appartenance des élèves.

## Élèves qui éprouvent un niveau modéré ou élevé d'anxiété



Selon l'enquête TOES Our School Survey, les élèves ont indiqué une diminution de 10 % du nombre d'élèves présentant des niveaux d'anxiété modérés à élevés. Tous nos groupes d'élèves, tant féminins que masculins, se situent en dessous de la norme canadienne. La seule exception pour 2023-2024 est la cohorte féminine de la 6<sup>e</sup> année. Ce résultat indique que l'intervention spéciale accordée à ce groupe devrait se concentrer sur le harcèlement verbal et social et la cyberintimidation, lesquels pourraient être à l'origine de ce résultat.

## Intimidation et exclusion



L'objectif principal du plan de lutte contre l'intimidation et la violence est de prévenir et d'arrêter toute forme d'intimidation et de violence visant un élève, un enseignant ou tout autre membre du personnel de l'école (loi 75.1). Notre école collaborera à la mise en œuvre du plan de lutte contre l'intimidation et la violence et veillera à ce qu'aucun élève ou membre du personnel ne soit victime d'intimidation ou de violence. Notre école s'engage à créer un climat scolaire sécuritaire, chaleureux et positif. Toutes les parties prenantes joueront un rôle important dans l'élaboration du climat scolaire et la création d'un sentiment de bien-être.

L'intervention visant à améliorer le sentiment de bien-être des élèves et à réduire l'anxiété sociale est un processus continu à l'école primaire Twin Oaks. Les registres de comportement et les données d'enquête sont examinés afin de dresser un portrait cohérent et continu du comportement et des préoccupations des élèves sur une période de plusieurs années scolaires.

Les domaines les plus préoccupants à l'école primaire Twin Oaks, comme le révèlent les données de l'enquête Our School Survey de novembre 2023, sont l'intimidation verbale (37 %) et l'intimidation sociale (32 %). De plus, les élèves ont identifié la cour d'école (55 %) et la récréation (76 %) comme étant les lieux où se produisent la majorité des agressions verbales et sociales.

L'exploration des données de l'enquête Our School Survey d'octobre 2023 révèle que les élèves de l'école primaire Twin Oaks sont susceptibles de parler des incidents d'intimidation/d'agression avec leurs parents (55 %) et avec les enseignants (36 %). En outre, les victimes d'intimidation/d'agression cherchent de l'aide auprès de leurs amis (51 %). Les données montrent également que les élèves développent davantage de stratégies d'adaptation, notamment en s'appuyant sur les adultes et leurs amis pour s'adresser directement à un agresseur ou en s'adressant eux-mêmes à l'agresseur pour résoudre un problème.

Autre

### **Priorités**

Intimidation et exclusion : Les élèves ont identifié la cour de récréation comme le lieu et le moment où les agressions verbales et sociales sont le plus susceptibles de se produire. Notre priorité est d'offrir une intervention structurée aux auteurs et aux victimes d'agressions, en mettant l'accent sur le développement des compétences sociales.

2. Pour 2023-2024 - Intervention directe auprès des filles de la 6e année pour résoudre les conflits sociaux en cours et favoriser un sentiment d'appartenance à l'école. Des preuves anecdotiques suggèrent également que le conflit trouve son origine et est en partie entretenu par les médias sociaux.

3. Éducation sur la nature de l'intimidation sous ses différentes formes.



COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER  
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

## Élément 2

## MESURES DE PRÉVENTION

Afin de répondre à une ou plusieurs sources de préoccupation, les mesures préventives suivantes visant à contrer toute forme d'intimidation ou de violence, notamment celles motivées par le racisme, l'homophobie, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, un handicap ou une caractéristique, ont été mises en œuvre :

1 -	Initiatives de pleine conscience : L'école dispose d'une salle de pleine conscience. Les élèves peuvent s'y rendre pour faire quelques exercices de respiration. Au début de chaque semaine, les élèves de toute l'école reçoivent des rappels sur la pleine conscience.
2 -	Pratique réparatrice : Le développement professionnel de l'ensemble du personnel est axé sur la qualité des relations entre tous les membres de la communauté scolaire. Par conséquent, un environnement d'apprentissage favorable permet des relations saines et favorise une santé mentale positive et un comportement responsable. Les pratiques réparatrices sont ancrées dans la justice réparatrice. L'école travaille en collaboration avec Justine Danceau, consultante pour la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier.
3 -	Présentations de la police communautaire en ce qui concerne le citoyen numérique, la responsabilité et la cyberintimidation
4 -	Intervention précoce : Le programme Zones of Regulations est enseigné à la maternelle pour aider les élèves à comprendre leurs émotions et les stratégies pour se contrôler.
5 -	Activités extrascolaires - Une gamme complète d'activités est proposée par les enseignants afin d'offrir aux élèves des activités attrayantes et structurées pendant les heures de déjeuner, allant du sport à la sensibilisation à l'environnement, et en passant par l'art et l'artisanat.
6 -	Intervention directe d'un technicien en éducation spécialisée qui met l'accent sur l'apprentissage socio-affectif et d'autres initiatives scolaires.
7 -	Intervention en travail social par le biais du CSSS de Laval
8 -	
9 -	
10 -	

### Élément 3

## MESURES FAVORISANT LA COLLABORATION DES PARENTS/TUTEURS

---

La réussite de ce plan dépend de la compréhension et du soutien de toutes les parties prenantes. Les administrateurs et le personnel de l'école jouent un rôle clé dans l'élaboration de programmes et de stratégies visant à améliorer la vie quotidienne à l'école. Les élèves ont également la responsabilité de promouvoir et de soutenir les comportements positifs. Les parents/tuteurs sont des partenaires tout aussi importants et nécessaires dans cette initiative. Les parents/tuteurs sont encouragés à défendre activement les intérêts de leurs enfants, à être attentifs aux changements de comportement de ces derniers et à contacter l'école lorsque les comportements à la maison deviennent préoccupants.

Les mesures suivantes ont pour objectif d'encourager les parents/tuteurs à collaborer à la prévention et à la lutte contre l'intimidation et la violence, ainsi qu'à la création d'un environnement sain et sécuritaire.

1. Le Code de conduite de l'école sera communiqué aux parents/tuteurs (ordre du jour, soirée pédagogique, bulletins/mémos, et/ou sur le site Internet de l'école).
2. Le plan LCIV sera mis à la disposition des parents/tuteurs.
3. Une communication continue entre le Directeur et/ou son représentant et les parents/tuteurs des enfants qui sont victimes d'intimidation et de ceux qui adoptent des comportements d'intimidation, jusqu'à ce que la situation soit résolue. Communication périodique avec les élèves qui sont la cible d'intimidation et leurs parents/tuteurs pour s'assurer que les mesures prises ont porté leurs fruits et que l'intimidation a cessé.

Insérer ici – d'autres mesures
--------------------------------

#### Élément 4                    PROCÉDURES DE SIGNALEMENT

---

L'école prendra les mesures nécessaires pour assurer la confidentialité de toutes les parties impliquées.

Un incident d'intimidation et/ou de violence peut être signalé verbalement (en personne ou par téléphone) ou par écrit (par courriel ou lettre adressée à l'administration de l'école). Les élèves qui souhaitent écrire une note pour signaler un incident sont encouragés à inclure leur nom aux fins de suivi.

Les membres du personnel qui reçoivent un signalement doivent documenter l'information et la soumettre à l'administration aux fins de suivi. Dès la réception d'une plainte relative à l'intimidation ou à la violence, et après avoir pris en compte l'intérêt supérieur des élèves directement concernés, le Directeur communiquera rapidement avec leurs parents/tuteurs pour les informer des mesures prévues dans le plan de lutte contre l'intimidation et la violence. Le Directeur devra également les informer de leur droit de demander de l'aide à la personne spécifiquement désignée par le Conseil scolaire à cette fin.

Lorsque les parents/tuteurs sont informés d'une situation d'intimidation ou d'un acte de violence, ils sont tenus de communiquer avec la direction de l'école, un administrateur suppléant ou l'enseignant de la classe. Le signalement est documenté. Après l'enquête, le parent/tuteur doit être contacté et informé que la situation a fait l'objet d'une enquête et que des mesures appropriées ont été prises. Les détails ne sont pas divulgués afin de préserver la confidentialité.

Insérer ici – des informations concernant d'autres moyens de signalement, déterminés au niveau de l'école

## Élément 5

## PROTOCOLE D'INTERVENTION

**École** Primaire Twin Oaks | \_\_\_\_\_ s'engage à offrir un environnement sécuritaire, attentionné et positif.

L'indifférence de la part des adultes n'est pas tolérée. Le personnel scolaire doit signaler et/ou enquêter sur tous les incidents d'intimidation et adopter les mesures appropriées, qu'il ait été personnellement témoin d'un incident ou qu'il en ait pris connaissance par tout autre moyen. Le signalement, l'enquête et les actions à adopter doivent avoir lieu même si la victime ne dépose pas une plainte officielle ou si elle n'exprime pas sa désapprobation manifeste de l'incident.

Ce *Protocole d'intervention* établit les pratiques et les procédures liées aux incidents observés et signalés d'intimidation et/ou de violence.

Aux fins de ce protocole, le terme « *comportement* » pourrait inclure :

- les actes physiques, tels que les contacts physiques inappropriés, non désirés, inopportuns ou préjudiciables envers autrui ; le harcèlement ; l'agression sexuelle ; et la destruction ou les dommages causés aux biens d'autrui ;
- la communication écrite et électronique de tout genre qui incorpore un langage ou des représentations qui constitueraient de l'intimidation, sur tout support (y compris, sans s'y limiter, les téléphones cellulaires, ordinateurs, sites Web, réseaux électroniques, messages instantanés, messages texte et courriels) ;
- les menaces verbales faites à une autre personne, y compris le chantage, l'extorsion ou les demandes d'argent aux fins de protection ;
- les comportements agressifs relationnels directs ou indirects, tels que l'isolation sociale, la diffusion de rumeurs ou toute atteinte à la réputation de quelqu'un ;
- lorsque les circonstances le permettent, tout comportement susmentionné qui se produit en dehors du terrain de l'école, lorsqu'il crée ou qu'il serait raisonnablement susceptible de créer d'importantes perturbations dans le milieu social et/ou au sein des activités et événements parrainés par l'école.

En plus des comportements précités, les exemples de comportements suivants peuvent constituer de l'intimidation ou de la violence :

- bloquer l'accès au terrain ou aux installations de l'école ;
- voler, cacher ou dégrader autrement des livres, sacs à dos ou autres biens personnels ;
- railleries, injures, dénigrements, remarques moqueuses ou humour dégradant répétés ou omniprésents liés à la race, la couleur, le sexe, l'orientation sexuelle, l'ascendance, la religion, le handicap ou toute autre caractéristique personnelle d'un élève, peu importe si l'élève les possède réellement, et qui pourraient vraisemblablement être susceptibles de perturber les activités scolaires ou qui créent un environnement éducatif hostile pour l'élève.

Les comportements suivants **ne seraient pas** normalement considérés comme de l'intimidation ou de la violence :

- les taquineries ;
- les « dérapages verbaux » ;
- l'échange d'insultes ;
- l'expression d'idées ou de croyances qui sont protégées par la *Charte canadienne des droits et libertés*, à condition que l'expression ne soit pas obscène, blasphématoire ou ne vise pas à intimider ou à harceler une autre personne.

## PROTOCOLE D'INTERVENTION DU PERSONNEL

Tout membre du personnel qui est témoin d'un acte d'intimidation ou de violence doit intervenir immédiatement ou aussi rapidement qu'il est raisonnablement possible pour aborder le problème.

1. La Sécurité immédiate de toutes les parties doit être assurée.
2. Tout incident d'intimidation ou de violence doit être signalé à la direction en temps opportun.
3. L'incident d'intimidation ou de violence doit être documenté.
4. La direction de l'école ou son représentant doit enquêter sur tous les signalements en temps opportun, préférablement (dans la mesure du possible) dans les 24 heures qui suivent le signalement initial.
5. Le membre du personnel chargé d'enquêter sur le signalement d'un comportement doit :
  - a) Interroger le(les) élève(s) qui affiche(ent) un comportement intimidant et la(les) cible(s) / victime(s) séparément, afin d'éviter une nouvelle victimisation de la(les) cible(s).
  - b) Commencer par la cible/victime et se concentrer sur sa sécurité.
  - c) Rassurer la cible/victime que le comportement intimidant ne sera pas toléré et que toutes les mesures seront prises pour en prévenir la répétition.
  - d) Offrir du soutien psychologique à la victime (au besoin).
  - e) Informer les parents/tuteurs de l'incident et de l'intervention subséquente. (Les détails de l'intervention ou des mesures disciplinaires ne sont pas partagés afin de protéger la confidentialité).

### **PROTOCOLE D'INTERVENTION DES ÉLÈVES**

Tout élève qui est témoin d'un acte d'intimidation ou de violence a l'obligation, en tant que membre responsable de la communauté scolaire, d'intervenir si la situation ne menace pas son bien-être, ou de signaler l'incident aux autorités scolaires.

L'élève peut accomplir cette obligation par les moyens suivants :

- Informer un membre du personnel en service.
- Informer l'administration.
- Mentionner l'incident à un enseignant ou à une personne de confiance au sein du personnel.
- Avertir un parent/tuteur.

### **PROTOCOLE D'INTERVENTION DES PARENTS/TUTEURS**

- Signaler l'incident à un administrateur de l'école ou à un enseignant.

**\*À la discrétion du Directeur ou de son représentant, la police peut être appelée à intervenir.**

---

**Élément 6**

---

**MESURES VISANT À ASSURER ET À PROTÉGER LA  
CONFIDENTIALITÉ DE TOUT SIGNALEMENT OU PLAINTE  
RELATIVE À UN ACTE D'INTIMIDATION OU DE VIOLENCE**

---

Les mesures visant à protéger la confidentialité de tout signalement ou de toute plainte liée à un acte d'intimidation ou de violence comprennent :

1. Un rappel aux membres du personnel que tout incident et le suivi qui en découle doivent rester confidentiels. Un tel rappel se fait au moins une fois par année.
2. L'enregistrement des signalements d'intimidation et/ou de violence dans une base de données à accès limité.
3. Le recours aux stratégies d'intervention qui protègent l'anonymat des personnes qui effectuent un signalement ou qui communiquent de l'information.



COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER  
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

## Élément 7

### MESURES D'ENCADREMENT ET DE SOUTIEN (à la victime, l'intimidateur, le témoin et le spectateur)

Il incombe à tout membre adulte du personnel d'envisager les situations difficiles/problématiques comme des occasions d'aider les élèves à améliorer leurs aptitudes socioaffectives, à assumer la responsabilité personnelle de leur milieu d'apprentissage et à comprendre les conséquences des mauvais choix et comportements.

Il existe une nette distinction entre *réhabilitation* et *conséquences*.

- a) La *réhabilitation*, destinée à contrer ou « à corriger » un problème de comportement, peut s'avérer une pratique de prévention efficace. Les mesures de réhabilitation sont destinées à corriger le comportement perturbateur ; à en prévenir la répétition ; à protéger la victime et lui accorder un soutien ; et à prendre des mesures correctives face aux problèmes systémiques documentés liés à l'intimidation et à la violence. Les mesures de réhabilitation permettent à l'élève de réfléchir à ses comportements, d'apprendre des compétences prosociales et de réparer son tort. Le recours aux plans de réhabilitation et aux pratiques de justice réparatrice est considéré comme de la réhabilitation.
- b) Les *conséquences* communiquent à un auteur que son comportement relève de son choix et de sa responsabilité. Une conséquence respecte le droit de l'enfant de prendre une décision, même si elle n'est pas bonne. Il s'agit d'une expérience d'apprentissage pragmatique qui vous permet d'améliorer votre relation avec l'enfant tout en le tenant responsable. Les conséquences sont presque toujours appliquées de concert avec les mesures de réhabilitation et les pratiques de réparation. Les mesures doivent être appliquées au cas par cas et tenir compte de nombreux facteurs, dont les suivants :

#### Considérations propres aux élèves :

- l'âge et le degré de maturité des élèves concernés ;
- la nature, la fréquence et la gravité des comportements ;
- la relation entre les parties concernées ;
- le contexte dans lequel les présumés incidents se sont produits ;
- les schémas de comportements passés ou qui perdurent ;
- les autres circonstances pouvant entrer en jeu.

#### Considérations propres à l'école :

- la culture/le climat scolaire et la gestion générale du milieu d'apprentissage par le personnel ;
- les soutiens sociaux, affectifs et comportementaux ;
- les relations entre les élèves et le personnel et le comportement du personnel à l'égard de l'élève ;
- la situation de la famille, de la communauté et du quartier ;
- l'alignement avec les politiques et les procédures.

**Les mesures de réhabilitation et les conséquences peuvent inclure, sans s’y limiter, les exemples suivants :**

### **Mesures de réhabilitation à l’égard des victimes**

- Rencontre avec un conseiller/mentor/technicien en éducation spécialisée/administrateur/membre du personnel afin de :
  - créer un environnement sécuritaire permettant à la victime d’explorer ses sentiments relatifs à l’incident. Garder les lignes de communication ouvertes.
  - élaborer un plan visant à assurer la sécurité physique et affective de l’élève à l’école.
  - veiller à ce que l’élève ne se sente pas responsable du comportement.
  - demander à l’élève de consigner et de signaler tout incident connexe futur.
  - offrir du soutien psychologique pour favoriser l’acquisition des compétences nécessaires pour surmonter l’incidence négative sur l’estime de soi.
  
- Un membre du personnel tiendra des réunions de suivi prévues avec l’élève pour s’assurer que l’intimidation ou la violence a pris fin et pour offrir un soutien à l’élève. Le niveau de soutien offert lors de ces réunions et leur fréquence dépend des commentaires de la victime au sujet des circonstances actuelles.
  
- Dans tous les cas, il sera décidé quels membres du personnel scolaire devront être informés de l’incident pour assurer la sécurité de l’élève.
  
- Les parents/tuteurs seront informés immédiatement après l’incident et tenus régulièrement au courant de la situation jusqu’à ce qu’elle soit résolue.
  
- Autre :

### **Mesures de réhabilitation à l’égard de l’élève qui affiche un comportement intimidant**

- Élaborer un plan d’intervention avec l’élève. Veiller à ce qu’il ait un mot à dire quant au résultat et qu’il puisse identifier des moyens de régler le problème et de modifier son comportement.
  
- Rencontrer le(s) parent(s)/tuteur(s) pour créer une entente relative au plan de réhabilitation afin de veiller à ce que toutes les parties comprennent les règlements et les attentes de l’école, ainsi que les conséquences négatives à long terme de l’intimidation et de la violence, pour toutes les personnes concernées, et énoncer clairement les conséquences si le comportement persiste.
  
- Rencontrer le technicien en éducation spécialisée ou le conseiller, le travailleur social ou le psychologue de l’école afin de :
  - explorer les problèmes de santé mentale ou les troubles émotionnels : que ce passe-t-il et pourquoi ?
  - offrir de la formation supplémentaire en aptitudes sociales, par exemple le contrôle des impulsions, la gestion de la colère, le développement de l’empathie et la résolution de problèmes.
  - prendre des dispositions en vue d’une excuse – préférablement par écrit.
  - prendre des dispositions en vue d’une restitution, notamment si des biens personnels ont été endommagés ou volés.
  - déterminer les pratiques réparatrices (appropriées à l’âge).

- Autre :

### Mesures de réhabilitation à l'égard des témoins

- Suite à l'incident, une intervention peut être effectuée avec tout témoin afin de déterminer son rôle dans l'incident. Si l'incident observé est grave, les témoins sont rencontrés, en groupe ou individuellement, pour récapituler l'incident, discuter de leur rôle et identifier des actions plus appropriées à envisager à l'avenir.
- L'école se réserve le droit de communiquer avec les parents/tuteurs des témoins.
- Comme dans le cas des victimes, les témoins d'actes d'intimidation ou de violence devraient avoir une attente raisonnable de rétroaction en temps opportun de la part des adultes qui sont intervenus, de façon à garantir un sentiment de sécurité à l'école.
- Autre :

### Mesures de réhabilitation à l'égard des élèves spectateurs

- Passer en revue le Protocole d'intervention à l'intention des élèves.
- Explorer les raisons pour lesquelles ils ne sont pas intervenus ou n'ont pas signalé l'incident.
- Offrir un accompagnement sur la façon d'intervenir en toute sécurité ou améliorer la situation.
- Autre :

COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER  
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

## Élément 8

## SANCTIONS DISCIPLINAIRES SPÉCIFIQUES

En fonction de la gravité et/ou de la fréquence des incidents, et à la discrétion de l'administration, les sanctions disciplinaires et/ou mesures correctives peuvent inclure, sans toutefois s'y limiter :

- Avis aux parents/tuteurs
- Réprimande/Rencontre avec l'élève (avertissement verbal)
- Action ou activité de réflexion
- Plan de réhabilitation ~ Mesures ou pratiques de réparation
- Avertissement écrit et privation de privilège(s)/service(s)
- Restitution
- Médiation ou résolution de conflit (lorsqu'elle est jugée appropriée)
- Probation et lettre d'attentes
- Retenue
- Suspension interne, à l'école
- Suspension externe, hors de l'école
- Tutorat à domicile (mesure de soutien qui pourrait se dérouler via Zoom ou Teams)
- Orientation vers un programme d'alternative à la suspension pour les écoles proposant un tel programme
- Orientation vers un conseiller, des agences sociales/médicales externes, pour obtenir un soutien
- Action en justice/signalement aux forces de l'ordre, si nécessaire
- Collaboration avec la protection de la jeunesse (mesure de soutien)
- Convocation à une audience disciplinaire au conseil scolaire
- Transfert d'école
- Expulsion
- Autre :

## Élément 9

## PROTOCOLE DE SUIVI DE TOUT SIGNALEMENT OU PLAINTÉ

---

La direction ou son représentant veille à ce que tout incident soit documenté et fasse l'objet d'un suivi approprié. Les mesures de suivi comprennent ce qui suit :

- vérification que l'incident a été documenté de façon appropriée.
- vérification que toutes les parties immédiatement concernées ont été rencontrées et que les protocoles d'intervention ont été respectés.
- vérification que les parents/tuteurs des victimes et des auteurs ont été informés.
- réunion avec la victime et l'intimidateur pour évaluer leur bien-être et confirmer que l'intimidation/la violence a pris fin.
- vérification de la bonne exécution de toute mesure corrective pour toutes les parties concernées.
- Renvoi des parents/tuteurs à la procédure de plainte, si les parents/tuteurs expriment leur mécontentement à l'égard des mesures prises par l'administration de l'école. En effet, il est possible de faire un signalement ou de déposer une plainte concernant un acte d'intimidation, de violence ou de violence sexuelle auprès du protecteur régional des élèves et, pour une personne insatisfaite du suivi d'une plainte déposée auprès de l'établissement, d'utiliser la procédure de traitement des plaintes prévue à la Loi sur le protecteur national de l'élève (2022, chapitre 17).
- Pour chaque plainte reçue concernant l'intimidation ou la violence et pour chaque signalement reçu concernant un acte de violence sexuelle, le Directeur de l'école transmet au Directeur général de la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier un rapport sommaire sur la nature de l'incident et les mesures de suivi qui ont été prises. Le rapport de synthèse concernant un acte de violence sexuelle est également transmis au Protecteur régional des élèves.

COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER  
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

## VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL

Les éléments 1 à 9 du présent plan de LCIV s'appliquent aux actes de violence à caractère sexuel, tels qu'adaptés en fonction des circonstances.

### MESURES DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ POUR METTRE FIN AUX ACTES DE VIOLENCE À CARACTÈRE SEXUEL

En plus des mesures de prévention mentionnées à l'élément 2, les activités de formation suivantes destinées à la direction et aux autres membres du personnel et portant spécifiquement sur les actes de violence à caractère sexuel sont les suivantes :

Formation qui sera dispensée par le MEQ
-----------------------------------------

Pour répondre au(x) sujet(s) de préoccupation, les mesures suivantes visant à mettre fin à toutes les formes de violence à caractère sexuel ont été mises en œuvre :

1 -	Climat général de l'école et pratiques de l'apprentissage social et émotionnel (SEL)
2 -	Entente avec la Fondation Marie-Vincent
3 -	CCQ / Programme d'éducation à la sexualité et soutien de la conseillère pédagogique en charge du dossier
4 -	
5 -	

### PROTOCOLE D'INTERVENTION

Pour les actes de violence à caractère sexuel impliquant un auteur de 12 ans ou plus, l'administration doit communiquer avec le service pertinent de la Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier avant d'appliquer le protocole d'intervention (Élément 5) et les mesures d'encadrement et de soutien (Élément 7) mentionnés dans le présent document. Des mesures particulières peuvent être requises dans certains cas et la Commission scolaire aidera l'administration à déterminer les étapes à suivre.

### PROTOCOLE DE SUIVI

En plus du protocole de suivi mentionné dans le présent document (Élément 9), et plus particulièrement de la possibilité de déposer un rapport ou une plainte, dans le cas d'une plainte concernant un acte de violence sexuelle, le directeur d'école doit également informer l'élève victime qu'il est possible de soumettre la plainte à la *Commission des services juridiques*. Si l'élève est âgé de moins de 14 ans, le Directeur doit également informer ses parents/tuteurs de cette possibilité, et si l'élève est âgé de 14 ans ou plus, le Directeur peut également informer ses parents/tuteurs de cette possibilité, avec le consentement de l'élève.

## SERVICES PARASCOLAIRES OU MISE EN ŒUVRE DU PROJET SCOLAIRE SPÉCIAL

En plus des mesures mentionnées ci-dessus, les mesures suivantes seront incluses dans toutes les ententes entre l'école et un organisme ou une personne fournissant des services parascolaires ou réalisant un projet scolaire spécial pour la prestation de services autres que des services éducatifs :

MESURES DE PRÉVENTION POUR PRÉVENIR ET METTRE UN TERME À TOUTE FORME D'INTIMIDATION OU DE VIOLENCE DURANT LA PRESTATION DE SERVICES PARASCOLAIRES ET, LE CAS ÉCHÉANT (Projet de loi 9, art. 215)

1 -	Formation à la lutte contre l'intimidation et la violence des personnes qui seraient appelées à travailler avec des élèves mineurs et des personnes régulièrement en contact avec des élèves mineurs
2 -	Les lignes directrices sur le signalement de tout incident d'intimidation, de violence ou de violence à caractère sexuel seront révisées par l'administration de l'école.
3 -	Accord de service

COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER  
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

## ÉVALUATION DE FIN D'ANNÉE

« Chaque année, le conseil d'établissement évalue les résultats obtenus par l'école en matière de prévention et de traitement de l'intimidation et de la violence. » (QEA 83.1.) Un document rendant compte de l'évaluation doit être distribué aux parents/tuteurs, au personnel de l'école et au Protecteur régional des élèves responsable de la reddition de comptes affecté à la région où se trouve l'école.

---

Afin d'assurer l'intégrité de ce Plan, l'administration de notre école effectue une évaluation annuelle qui passe en revue :

- Les résultats du sondage *Our School Survey*.
  - La révision et l'analyse des entrées dans GPI/ISM (plateforme numérique de signalement) liées à l'intimidation et/ou la violence afin d'évaluer la réduction ou l'augmentation du nombre d'incidents d'intimidation et/ou de violence.
  - les initiatives mises en œuvre pour l'année et une évaluation de l'efficacité des actions.
- 

COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER  
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD